

# Plan de Convivencia

## Zürich Schule Barcelona

En Zürich Schule Barcelona entendemos la convivencia como el fundamento de una educación integral que prepara a nuestros estudiantes para ser ciudadanos del mundo. Nuestro Plan de Convivencia refleja nuestro compromiso con crear un ambiente educativo seguro, inclusivo y respetuoso donde cada miembro de nuestra comunidad puede desarrollar su máximo potencial.

Con más de 30 nacionalidades representadas, valoramos la diversidad como elemento enriquecedor de nuestra comunidad educativa, fomentando un clima donde predominan el respeto mutuo, la comunicación asertiva y la gestión constructiva de los conflictos.



# Objetivos Principales



## **Promover un clima positivo**

Creamos un entorno donde predominan el respeto mutuo, la comunicación asertiva y la gestión constructiva de los conflictos, elementos fundamentales para el desarrollo integral.



## **Fomentar la participación activa**

Involucramos a toda la comunidad educativa (estudiantes, familias, profesorado y personal) en la construcción de una convivencia saludable y enriquecedora.



## **Garantizar la inclusión**

Integramos nuestras más de 30 nacionalidades representadas, valorando la diversidad cultural como un elemento que enriquece nuestra comunidad educativa.



## **Desarrollar competencias socioemocionales**

Potenciamos habilidades que permiten a nuestros estudiantes relacionarse de manera positiva consigo mismos, con los demás y con el mundo que les rodea.



# Nuestros Valores en Acción

## Escuela que Aprende

Reflexionamos constantemente sobre nuestras prácticas para adaptarnos a los nuevos retos educativos, evolucionando con las necesidades de nuestra comunidad.

## Innovadora

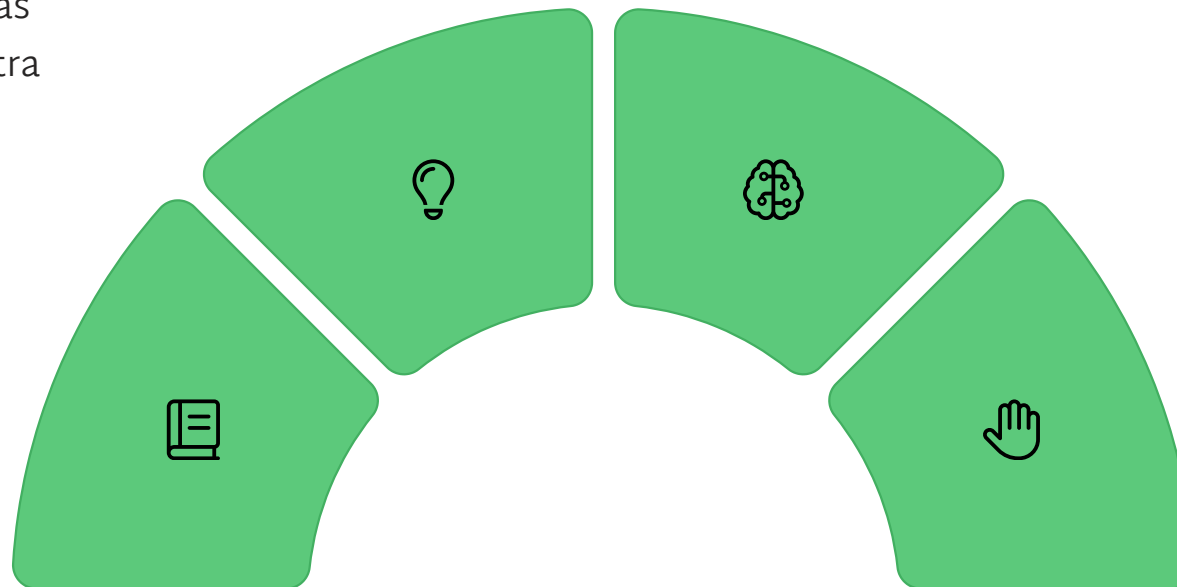
Permanecemos abiertos a nuevas propuestas que mejoren la convivencia y el funcionamiento del centro, incorporando metodologías actualizadas.

## Inteligente

Contamos con profesionales competentes que trabajan en equipo y un liderazgo eficaz, creando sinergias que potencian el aprendizaje.

## Inclusiva

Potenciamos un ambiente acogedor donde todos se sienten valorados, sin olvidar la importante participación de las familias en el proceso educativo.



# Estrategias de Prevención

## Educación en Valores

- Desarrollo de competencias sociales y ciudadanas
- Promoción de la cultura del diálogo y la mediación
- Educación para la paz y la no violencia

## Participación Comunitaria

- Implicación activa de las familias en el proyecto educativo
- Canales de comunicación eficaces
- Actividades que fortalecen el sentido de pertenencia

## Atención a la Diversidad

- Plan de acogida para nuevos miembros
- Prevención del absentismo
- Promoción de la coeducación e igualdad

Estas estrategias preventivas constituyen los pilares fundamentales para construir una comunidad educativa sólida donde los conflictos se minimizan y se gestionan de manera constructiva, creando un entorno propicio para el aprendizaje y el desarrollo personal.

# Protocolo de Actuación

## **Detección**

Identificación temprana de posibles conflictos mediante la observación activa y canales de comunicación abiertos para todos los miembros de la comunidad educativa.

## **Información**

Comunicación inmediata a tutores y dirección de etapa, garantizando que todas las partes relevantes estén informadas de la situación.

## **Análisis**

Evaluación conjunta de la situación, considerando todos los factores y perspectivas involucradas para comprender el contexto completo.

## **Intervención**

Implementación coordinada de medidas específicas adaptadas a cada caso, buscando soluciones constructivas y formativas.

## **Seguimiento**

Monitorización continua hasta la resolución completa, evaluando la eficacia de las medidas y realizando ajustes cuando sea necesario.



# Compromiso con la Protección y Comisión de Convivencia

## Coordinador de Bienestar y Protección

Contamos con esta figura según la normativa vigente, garantizando la seguridad y el bienestar de todos nuestros estudiantes mediante protocolos específicos y atención personalizada.

## Comisión de Convivencia

Formada por el Director General, un representante del profesorado coordinador y el Coordinador de bienestar y protección, esta comisión se reúne semestralmente para evaluar la eficacia del plan y proponer mejoras.

## Marco Legal

Nuestro Plan se fundamenta en la normativa catalana y estatal vigente, incluyendo la LOMLOE, la LEC, el Decreto de convivencia en centros educativos y los Protocolos del Departament d'Educació.

Este sistema de protección y supervisión asegura que nuestro Plan de Convivencia se mantenga actualizado y efectivo, adaptándose a las necesidades cambiantes de nuestra comunidad educativa y cumpliendo con todos los requisitos legales establecidos.

# Evaluación Continua



## Conocimiento y difusión del proyecto

Evaluamos regularmente el nivel de comprensión y familiaridad que la comunidad educativa tiene con nuestro Plan de Convivencia, asegurando que todos conozcan sus derechos y responsabilidades.



## Eficacia de las medidas implementadas

Analizamos el impacto real de nuestras estrategias y protocolos, utilizando indicadores cualitativos y cuantitativos para determinar su efectividad en la mejora del clima escolar.



## Análisis de situaciones conflictivas

Estudiamos detalladamente los incidentes ocurridos para identificar patrones, causas subyacentes y oportunidades de mejora en nuestros procedimientos de prevención e intervención.



## Propuestas de mejora de la comunidad

Recogemos y valoramos activamente las sugerencias de todos los miembros de la comunidad educativa, incorporando aquellas que puedan enriquecer nuestro enfoque de convivencia.



# Contacto y Filosofía

Para más información sobre nuestro Plan de Convivencia o para consultarlo en su totalidad, pueden dirigirse a la Dirección del Centro.



## Contáctenos

[secretaria@zurichschule.com](mailto:secretaria@zurichschule.com)  
+34 932.037.606



## Nuestra Filosofía

"El conflicto es inevitable y forma parte de las relaciones sociales. Hay que afrontar cada conflicto desde la singularidad, evitando las generalizaciones."



## Gestión Positiva

Reconocemos que los desacuerdos son oportunidades de aprendizaje cuando se gestionan adecuadamente.



## Compromiso de Actualización

Revisamos y actualizamos regularmente este plan para asegurar su relevancia.

**Documento actualizado:**  
**Junio 2025** Próxima  
revisión: Junio 2026